

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA
EMBARGADO HASTA SEPT. 22 A LAS 00:01

Contacto: Juliette Coulter
juliette@coultergroup.com
(214) 394-5532

La investigación Economic Issues for Women in Texas 2022 de la Fundación de Mujeres de Texas muestra que el COVID-19 continúa agregando desafíos a la seguridad financiera

Las mujeres de Texas ganan menos, deben más en deuda estudiantil, ocupan el último lugar en la nación en seguro médico y tienen una mayor carga de vivienda

DALLAS, Texas, 22 de septiembre de 2022 – Aunque un porcentaje de los 14,6 millones de mujeres y niñas de Texas están prosperando, muchas continúan enfrentando desafíos en lo que respecta a los pilares clave de la seguridad financiera (educación, cuidado infantil, seguro médico y vivienda), según la cuarta edición de Asuntos Económicos de la Fundación de Mujeres de Texas. for Women in Texas 2022. Esta actualización de mitad de período incorpora el impacto de la pandemia de COVID-19 y la recesión económica relacionada.

Además de los pilares clave de la seguridad financiera, el informe describe nuevas brechas relacionadas con el pago, el acceso digital, el costo del cuidado, la permanencia en la fuerza laboral y el desalojo. Dado que las mujeres de color constituyen el 59 por ciento de las mujeres de Texas, el estudio también examina la situación económica de las mujeres de Texas a través de una perspectiva de género, raza y etnia, e identifica oportunidades de cambio y recomendaciones de políticas.

El estudio, que se publicó por primera vez en 2014 y se actualiza cada tres años, es producido por Texas Women's Foundation en base a investigaciones realizadas por Every Texan (anteriormente Center for Public Policy Priorities). Las fuentes incluyen datos de la Oficina del Censo de EE. UU., datos de agencias federales y estatales, estudios de organizaciones de políticas e investigaciones académicas.

Miki Woodard, presidenta y directora ejecutiva de Texas Women's Foundation, dijo: "Este informe ha ayudado a solidificar nuestra plataforma de defensa local y estatal, que incluye los derechos de los inquilinos, la estabilidad de la vivienda, el acceso a la atención médica y el seguro médico. También monitorearemos los apoyos de los trabajadores, incluido el cuidado de niños y la licencia paga, y haremos recomendaciones a nuestros funcionarios locales y estatales electos. Alentamos a las empresas a revisar el informe e implementar soluciones que apoyen a las mujeres y sus familias para construir un Texas más fuerte para todos."

RESULTADOS CLAVE:

Demografía de Texas:

Según el informe de 2020, una mujer típica de Texas es:

- un millennial (edad 36)
- una mujer de color
- vivir en una ciudad
- ganando \$35,000/año o menos
- trabajando para mantener a su familia
- Entre 2009 y 2019, la población de latinas creció un 29 por ciento, el mayor aumento en número. Aproximadamente la mitad de todas las mujeres y niñas jóvenes de 24 años o menos en Texas son latinas.

Las mujeres son el rostro de la pobreza:

- Alrededor del 15 por ciento de las mujeres y niñas de Texas, o 2,1 millones, experimentaron la pobreza en 2019, en comparación con el 12 por ciento de los hombres y niños de Texas. Para una familia de tres, eso equivale a un ingreso anual de menos de \$23,000.

Pagar:

- Más del 60 por ciento de las mujeres de Texas estaban en hogares que tenían dificultades para pagar sus gastos domésticos habituales durante la pandemia.
- En 2021, una de cada cuatro mujeres en Texas estaba en hogares que no tenían su fuente regular de ingresos antes de la pandemia.

Cuidadores:

- En los EE. UU., seis de cada 10 cuidadores familiares no remunerados son mujeres que brindaron cuidados por valor de \$ 470 mil millones.

Educación:

- **Altamente educados pero mal pagados:** 1.5 veces más mujeres que hombres completaron la universidad pública en 2021, pero las mujeres de Texas continúan ganando menos.
- **Crisis de la deuda estudiantil:** Las mujeres tienen la mayor parte de la deuda estudiantil pendiente con una relación deuda-ingreso 13 puntos porcentuales más alta que la de los hombres. Una condonación de préstamo de \$30,000 puede ayudar a eliminar la carga de la deuda estudiantil.

- **Mujeres de color:** Las mujeres negras y las latinas están cerrando la brecha educativa. Las mujeres asiáticas y las latinas son ahora los grupos de más rápido crecimiento entre las mujeres que se inscriben y completan la educación universitaria pública de Texas.
- **Efectos de la pandemia:** más de tres de cada cinco mujeres de Texas estaban en hogares donde los planes de educación postsecundaria de alguien cambiaron debido a la pandemia.

Cuidado de los niños:

- **El cuidado infantil es un apoyo laboral fundamental:** 2,2 millones de madres de Texas trabajan y necesitan algún tipo de cuidado infantil.
- **Inasequible para los trabajadores con salarios bajos:** Para una mujer de Texas que gana el ingreso medio, el cuidado de niños a tiempo completo representa el 21 por ciento de los ingresos.
- **La pandemia afectó la disponibilidad de cuidado infantil:** Alrededor de un tercio de las mujeres de Texas estaban en hogares donde los niños menores de cinco años habían interrumpido el cuidado infantil debido a cierres, disponibilidad, asequibilidad o seguridad.
- Según el informe de 2020, **el cuidado de bebés a tiempo completo es casi tan costoso como la universidad: más de \$8,000 al año.**

Seguro de salud:

- **Mayor cantidad de personas sin seguro:** Las mujeres de Texas tienen el doble de probabilidades de no tener seguro que las mujeres del resto de la nación, con más de 1 de cada 5 mujeres en edad laboral sin seguro en todo el estado.
- **Texas necesita la expansión de Medicaid:** 406,000 mujeres de Texas están por debajo del umbral de la pobreza y carecen de opciones de cobertura asequibles.
- **Las mujeres de color son las menos propensas a tener seguro médico,** con más de 1 de cada 4 mujeres hispanas sin seguro, en comparación con 1 de cada 10 mujeres blancas.

Alojamiento:

- Las mujeres de Texas que alquilan tienen más probabilidades de enfrentar inestabilidad en la vivienda que las mujeres en viviendas ocupadas por sus propietarios.
- Carga de vivienda: el 20% de los propietarios de Texas y el 45% de los inquilinos de Texas están agobiados por el costo de la vivienda.
- Desalojos: ahora que la moratoria federal ha terminado, los desalojos en Dallas, Fort Worth y Houston han aumentado casi a niveles previos a la pandemia.
- Los tejanos de color y las familias de Texas con ingresos anuales de hasta \$75,000 tienen menos probabilidades de tener acceso a dispositivos digitales e Internet.

RECOMENDACIONES DE POLÍTICA:

El informe detalla una serie de recomendaciones de políticas específicas, así como cambios de políticas más amplios y la adopción de prácticas comerciales para beneficiar a las mujeres de Texas, que incluyen:

Pago: Crédito fiscal por ingreso del trabajo, licencia pagada.

Educación: condonación de préstamos estudiantiles y protección al consumidor.

Cuidado de niños: Crédito fiscal por hijos, Pre-K con proveedores comunitarios.

Seguro de salud: Medicaid ampliado, licencia por enfermedad pagada, anticoncepción.

Vivienda: asistencia legal para desalojos, Ley de Protección de Inquilinos

En 2020, la estabilidad de la vivienda surgió como un problema importante en la investigación de TXWF, por lo que la Fundación de Mujeres de Texas estableció un Fondo de Estabilidad de Vivienda que ya ha contribuido con casi \$1 millón en subvenciones. De manera similar, la Fundación ha establecido recientemente un Fondo de Acceso a la Atención Médica: Libertad Reproductiva recaudando \$1.25 millones para crear soluciones que ayuden a reducir las barreras que muchas mujeres de Texas están experimentando para acceder a la atención de la salud reproductiva.

Dena L. Jackson, Ph.D., directora de estrategia de la Fundación de Mujeres de Texas, agregó: “A pesar de la pandemia, las mujeres de Texas continuaron trabajando arduamente y su éxito es fundamental para la prosperidad económica del estado. Aún así, las mujeres de Texas enfrentan barreras económicas como la desigualdad salarial, la deuda de préstamos universitarios, el acceso a cuidado infantil asequible, la falta de seguro médico y la carga de los costos de vivienda. Las mujeres de color y las madres solteras se ven afectadas de manera desproporcionada por estos obstáculos económicos.”

Concluyó, “Texas necesita políticas que hagan del estado un lugar más equitativo para todos los tejanos. Invertir en los pilares de la seguridad económica (educación, cuidado infantil, seguro médico y vivienda) ayuda a las mujeres y familias de Texas a tener más seguridad financiera. Cuando todas las mujeres de Texas pueden prosperar y tener éxito, todos se benefician”.

Consulte el archivo adjunto para conocer los puntos destacados de los hallazgos y el resumen.* Para acceder al informe completo, visite www.txwfecoissues.org.

Acerca de la Fundación de Mujeres de Texas:

Texas Women's Foundation está transformando Texas para mujeres y niñas, empoderándolas para construir comunidades más fuertes y equitativas. Una de las fundaciones de mujeres más grandes del mundo, la Fundación recauda fondos de una amplia base de donantes, incluidos individuos, fundaciones y corporaciones. Estos recursos respaldan más de \$7.1 millones en inversiones que promueven la seguridad económica y el liderazgo de las mujeres y niñas de Texas a través de investigaciones, defensa, subvenciones y programas innovadores. Desde su creación en 1985, la Fundación ha invertido \$74 millones en mujeres y niñas, incluidos \$60 millones desde 2011. La investigación estatal de la Fundación sobre cuestiones que afectan a las mujeres y las niñas brinda a los legisladores y a los encargados de tomar decisiones datos críticos para informar políticas, prácticas y programas en el estado. Sus programas de promoción, concesión de subvenciones e innovadores respaldan soluciones que ayudan a las mujeres y niñas de Texas a prosperar. Además, Texas Women's Foundation es una líder reconocida y defensora del movimiento de inversión con perspectiva de género y ha desplegado el 100 por ciento de sus activos (dotaciones, inversiones operativas y fondos asesorados por donantes) en una cartera de impacto de género que genera fuertes retornos financieros y beneficios sociales. a mujeres y niñas. Para obtener más información, visite www.txwf.org, Facebook, Twitter, LinkedIn o Instagram o haga una donación ahora

Social tags: @txwomensfdn #TexasWomen2022

#

***ARCHIVO ADJUNTO:**

Estos son los aspectos más destacados del estudio Asuntos económicos para las mujeres en Texas 2022. Para acceder al informe completo, visite www.txwfecoissues.org.

DEMOGRAFÍA DE LAS MUJERES DE TEXAS:

- Según el informe de 2020, una mujer típica de Texas es:
 - un millennial (edad 36)
 - una mujer de color
 - vivir en una ciudad
 - ganando \$35,000/año o menos
 - trabajando para mantener a su familia
- Entre 2009 y 2019, la población de latinas creció un 29 por ciento, el mayor aumento en número. Aproximadamente la mitad de todas las mujeres y niñas jóvenes de 24 años o menos en Texas son latinas.
- En el estado, el 41 por ciento de las mujeres son blancas no hispanas, el 39 por ciento son hispanas o latinas, el 3 por ciento son negras o afroamericanas, el 5 por ciento son asiáticas y el 2 por ciento son de otra raza. En general, el 59 por ciento de las mujeres de Texas son mujeres de color.

Crecimiento demográfico y mujeres trabajadoras:

- Durante la última década, la población de Texas ha crecido un 16 por ciento, mientras que el número de mujeres de Texas ha crecido un 18 por ciento.
- Entre 2009 y 2019, más de 1,1 millones de mujeres se unieron al grupo en edad laboral (de 25 a 64 años) en Texas, lo que equivale a un aumento del 18 por ciento.

Crecimiento de la población por raza y origen étnico:

- Entre 2009 y 2019, la población de latinas creció un 29 por ciento, el mayor aumento en número. Aproximadamente la mitad de todas las mujeres y niñas jóvenes de 24 años o menos en Texas son latinas.
- La población de mujeres negras aumentó en un 25 por ciento entre 2009 y 2019.
- Las mujeres asiáticas en Texas representan el mayor aumento porcentual con un 66 por ciento más de mujeres que afirman ser descendientes de asiáticos en 2019 que en 2009.
- Alrededor del 17 por ciento de las mujeres y niñas de Texas nacieron en el extranjero. De ellos, el 59 por ciento no son ciudadanos estadounidenses. Eso significa que una de cada diez mujeres y niñas de Texas no es ciudadana estadounidense.

Las mujeres son el rostro de la pobreza en Texas:

Como informa TXWF desde 2014, las mujeres siguen viéndose desproporcionadamente afectadas por la pobreza.

- Alrededor del 15 por ciento de las mujeres y niñas de Texas, o 2,1 millones, experimentaron la pobreza en 2019, en comparación con el 12 por ciento de los hombres y niños de Texas. Para una familia de tres, eso significa un ingreso anual de menos de \$23,000.
- La raza y el origen étnico también afectan la probabilidad de que una mujer en Texas experimente la pobreza en su vida con 1 de cada 5 mujeres latinas y negras con ingresos por debajo de la línea de pobreza, que es más del doble de la tasa de pobreza de las mujeres blancas.
- Las mujeres LGBTQ en Texas tienen más probabilidades de experimentar la pobreza en comparación con las mujeres no LGBTQ. Es más probable que experimenten desempleo, tengan inseguridad alimentaria, carezcan de seguro médico y ganen menos de \$24,000 al año en comparación con las mujeres no LGBT debido a las intersecciones de discriminación basada en la orientación sexual, la identidad de género y la expresión de género.

Pagar:

La novedad de este año es el pago, y la Encuesta del pulso de los hogares brindó una mirada más profunda al impacto del desempleo y los programas federales en las familias durante la pandemia de COVID.

- Más del 60 por ciento de las mujeres de Texas estaban en hogares que tenían dificultades para pagar sus gastos domésticos habituales durante la pandemia.
- En 2021, una de cada cuatro mujeres en Texas estaba en hogares que no tenían su fuente regular de ingresos antes de la pandemia.
- Para aquellas familias que perdieron un trabajo, las tres principales fuentes de fondos para sus facturas mensuales fueron tarjetas de crédito y préstamos, usando dinero de ahorros y apoyo recibido a través de los pagos de estímulo.
- En la segunda mitad de 2021, las familias de Texas recibieron más de \$9.5 mil millones en pagos adelantados de créditos tributarios por hijos, con un pago mensual promedio de \$445 por familia. Las familias informaron con mayor frecuencia que utilizan el crédito fiscal para alimentos, educación y servicios públicos.
- Las mujeres trabajadoras fueron las más afectadas por la pandemia, ya que la mayoría de los trabajadores de primera línea en Texas son mujeres y personas de color: preescolar/guardería: 79 por ciento; K-12: 74 por ciento; Servicio Postal de EE. UU.: 71 por ciento; asistencia sanitaria: 70 por ciento.
- Ciudades como San Antonio y Austin, y condados como Dallas, Bexar y Travis, han aumentado el salario mínimo de sus empleados de \$7.25 a \$15 por hora, acercándolos a un salario digno. Más de 2,5 millones de mujeres se beneficiarían si Texas o el gobierno federal aumentaran el salario mínimo a \$15 por hora, ya que seis de cada diez trabajadores con salario mínimo en Texas son mujeres.

Cuidado:

La pandemia destacó el cuidado que las mujeres brindaron a los niños y a los miembros de la familia. Se espera que las mujeres asuman la carga del cuidado, y esto fue evidente durante la pandemia con la crianza de los hijos, la supervisión de la escuela en línea y el cuidado de los miembros de la familia extendida.

- Las mujeres que trabajan en el campo del cuidado reciben tradicionalmente salarios muy bajos, el salario promedio de cuidadores a nivel nacional es de \$ 25,000 por año y más del 40 por ciento participa en algún tipo de beneficio público solo para llegar a fin de mes.
- En los EE. UU., seis de cada 10 cuidadores familiares no remunerados son mujeres.
- Antes de la pandemia, los cuidadores no remunerados (en su mayoría mujeres) brindaban servicios de cuidado a sus comunidades por un valor aproximado de \$470 mil millones cada año.
- Cuando los miembros de la familia dejan el trabajo para brindar cuidado, la investigación informada por Asset Funders Network muestra que el cuidador no remunerado perderá \$300,000 en ganancias a lo largo de su vida.

EDUCACIÓN: UN CAMINO HACIA LA SEGURIDAD ECONÓMICA

Desde que la Fundación de Mujeres de Texas comenzó a informar sobre los logros educativos en 2014, las mujeres de todas las razas han tenido más probabilidades de inscribirse y completar la educación superior de Texas que sus contrapartes masculinas.

- En 2021, 1.5 veces más mujeres que hombres completaron la universidad pública y la brecha se ha mantenido bastante constante.
- Las mujeres latinas y afroamericanas, con un 17 y un 28 por ciento, respectivamente, que tienen una licenciatura o un título superior, aún están rezagadas con respecto a otros grupos raciales y étnicos y las cifras de hombres y mujeres deben ser más altas para que Texas continúe prosperando.
- Las mujeres negras y las latinas están cerrando la brecha educativa. Las mujeres asiáticas y las latinas son ahora los grupos de más rápido crecimiento entre las mujeres que se inscriben y completan la educación universitaria pública de Texas.
- Las mujeres asiáticas superan a todas las demás razas con el porcentaje más alto de títulos de licenciatura y superiores: 57 por ciento; blanco 39 por ciento; Negro 28 por ciento; Latina 17 por ciento.
- Crisis de la deuda estudiantil: Las mujeres tienen una relación deuda-ingreso que es 13 puntos porcentuales más alta que la de los hombres. Un programa de condonación de préstamos estudiantiles de al menos \$30,000 ayudaría a eliminar la carga de la deuda estudiantil. (Nota: el presidente Joe Biden ha anunciado un programa de reducción de la deuda estudiantil).
- Efectos de la pandemia: más de tres de cada cinco mujeres de Texas estaban en hogares donde los planes de educación postsecundaria de alguien cambiaron debido a la pandemia. En estos hogares, casi uno de cada tres

informó que el cambio se debió a que no pudieron pagar los gastos de educación debido a cambios en los ingresos.

CUIDADO DE NIÑOS: UN APOYO LABORAL CRÍTICO PARA LAS MUJERES

Como más de la mitad de las madres de Texas (2,2 millones) trabajan para mantener a sus familias, el acceso a un cuidado infantil de calidad y asequible es imperativo. El informe de 2017 indicó que el 62 por ciento de las mujeres con hijos menores de 16 años en el hogar estaban en la fuerza laboral, pero ahora es el 70 por ciento.

El cuidado de niños es costoso e inaccesible para los trabajadores con salarios bajos.

- Los costos aumentaron un 16 % entre 2018 y 2021 en todos los grupos de edad, lo que significa que el cuidado de los niños representa una parte cada vez mayor de los ingresos de la mayoría de las mujeres.
- Para una mujer de Texas que gana un ingreso medio de \$41,700, el cuidado de bebés a tiempo completo durante todo el año representa el 21 por ciento de sus ingresos. Para las latinas, con un ingreso medio de \$31,500, el porcentaje de su salario es del 27 por ciento.
- Según el informe de 2020, el cuidado de bebés a tiempo completo es casi tan costoso como la universidad: más de \$8,000 por año. Según el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU., el cuidado infantil es asequible si no cuesta más del 7 por ciento de los ingresos de una familia. Según este estándar, solo el 16 por ciento de las familias de Texas pueden costear el cuidado infantil durante todo el año.

La pandemia condujo a una menor disponibilidad de cuidado infantil.

Además del aumento de los costos, la pandemia provocó una disminución en la disponibilidad de cuidado infantil en 2020, y aún no ha vuelto al nivel anterior a la pandemia.

- Un año después de que comenzara la pandemia de COVID en 2020, de julio a octubre de 2021, aproximadamente un tercio de las mujeres de Texas estaban en hogares donde los niños menores de cinco años habían interrumpido el cuidado infantil debido a cierres, disponibilidad, asequibilidad o seguridad.
- De las mujeres de Texas en estos hogares, más de una de cada cinco informó que un adulto en el hogar tomó una licencia sin goce de sueldo para cuidar a los niños.

SEGURO MÉDICO: UN ESCUDO FINANCIERO PARA LAS MUJERES

- **Texas ocupa el último lugar en el país en cuanto a cobertura de seguro médico para mujeres, con más de una de cada cinco mujeres en edad laboral sin seguro.** Las mujeres de color son las menos propensas a tener seguro médico, con más de 1 de cada 4 mujeres hispanas sin seguro, en comparación con 1 de cada 10 mujeres blancas.
- Más de 2.5 millones de mujeres en Texas no tenían seguro antes de la pandemia. Las mujeres hispanas y latinas experimentan más del doble de las

tasas de falta de seguro: 28 por ciento. Mujeres negras: 14 por ciento; Mujeres asiáticas: 11 por ciento; mujeres blancas: 10 por ciento.

- **Texas necesita la expansión de Medicaid**, y tendría efectos inmediatos en las 406,000 mujeres de Texas que están por debajo del nivel de pobreza y carecen de opciones de cobertura asequibles.
- Texas Medicaid tiene los límites de ingresos más restrictivos del país y pocos califican. Una madre con dos hijos necesitaría ganar menos de \$2,760 por año para recibir Medicaid, sin contar durante el embarazo.
- La tasa de mortalidad relacionada con el embarazo para las mujeres negras en Texas es mucho más alta que para otros grupos.
- **La cobertura posparto debe extenderse:** en 2021, la Legislatura de Texas extendió la cobertura de Medicaid posparto de 60 días a 6 meses, pero no es suficiente. En 2019, el Departamento Estatal de Servicios de Salud de Texas determinó que casi 1 de cada 3 muertes relacionadas con el embarazo ocurrieron entre 43 días y un año después del nacimiento. También encontraron que el 89 por ciento de las muertes relacionadas con el embarazo podrían prevenirse al expandir Medicaid posparto a un año.

- **Acceso a Anticoncepción:**

Según Child Poverty Action Lab en Dallas, menos de la mitad de las mujeres en edad reproductiva reciben anticonceptivos o servicios de planificación familiar, incluso si consultan a un proveedor de atención médica anualmente. Y, los tipos más efectivos de anticoncepción de acción prolongada pueden costar \$1,300, un gasto inasequible para mujeres sin seguro médico. Las mujeres de 18 a 21 años que tienen acceso a métodos anticonceptivos ganan un 5 por ciento más por hora y un 11 por ciento más por año cuando cumplen 40 años. Eso es \$2,200 adicionales al año.

VIVIENDA: EL ANCLA DE LA SEGURIDAD ECONÓMICA

TXWF planteó este problema antes de que llegara la pandemia y ha otorgado casi \$1 millón en subvenciones basadas en la estabilidad de la vivienda desde 2020. Los desalojos de viviendas se han convertido en un problema aún mayor que afecta a una cantidad desproporcionada de familias negras.

- Los estudios muestran que 1:5 de mujeres negras y 1:12 de latinas informan haber sido desalojadas al menos una vez como adultos en comparación con 1:15 de mujeres blancas. Además, las mujeres con hijos son las más propensas a recibir una sentencia de desalojo. (Fuente: Encuesta de Pulso de Hogares del Censo de EE. UU.)
- Las mujeres de Texas que alquilan tienen más probabilidades de enfrentar inestabilidad en la vivienda que las mujeres en viviendas ocupadas por sus propietarios.
 - o El 16 por ciento de las mujeres en casas ocupadas por sus propietarios que tenían un préstamo no confiaban en la capacidad de su hogar para hacer el pago del próximo mes.
 - o El 37 por ciento informó que no confiaba en la capacidad de su hogar para pagar el alquiler del próximo mes.
 - o El 43 por ciento de las mujeres en hogares atrasados en el alquiler informaron que era "algo probable" que tuvieran que mudarse debido a que

serían desalojadas en los próximos dos meses, y el 20 por ciento dijo que esto era "muy probable."

- Carga de vivienda: el 20 por ciento de los propietarios de viviendas de Texas y el 45 por ciento de los inquilinos de Texas están agobiados por los costos de vivienda.
- Los desalojos eran un problema antes de COVID y un problema mayor para las familias negras. Ahora que la moratoria federal ha terminado, los desalojos en Dallas, Fort Worth y Houston han aumentado a niveles casi previos a la pandemia.
- Aproximadamente una de cada cinco mujeres de Texas con niños informó que las computadoras, los dispositivos digitales e Internet no siempre están disponibles para fines educativos.

RECOMENDACIONES DE POLÍTICA:

Hay una serie de recomendaciones de política detalladas en el estudio para cada uno de estos componentes básicos. El estudio también recomienda cambios de política más amplios y la adopción de prácticas comerciales para beneficiar a las mujeres de Texas que incluyen:

Pago: Crédito fiscal por ingreso del trabajo, licencia pagada.

Educación: condonación de préstamos estudiantiles y protección al consumidor.

Cuidado de niños: Child Tax Credit, Pre-K con proveedores comunitarios.

Seguro de salud: Medicaid ampliado, licencia por enfermedad pagada, anticoncepción.

Vivienda: asistencia legal para desalojos, Ley de Protección de Inquilinos

En 2020, la estabilidad de la vivienda surgió como un tema importante en la investigación de TXWF, por lo que estableció un Fondo de Estabilidad de Vivienda que ya ha contribuido con casi \$1 millón en subvenciones. De manera similar, la Fundación ha establecido recientemente un Fondo de Acceso a la Atención Médica: Libertad Reproductiva recaudando \$1.25 millones para crear soluciones que ayuden a reducir las barreras que muchas mujeres de Texas están experimentando para acceder a la atención de la salud reproductiva.